

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN TETAP PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA XIV
(PERSERO) POLA KERJA SAMA LUWU**

NURJANNAH, LANTENG BUSTAMI, SAHARUDDIN

ABSTRAK

Pemberian kompensasi adalah suatu cara yang dilakukan perusahaan agar karyawan mempunyai tanggung jawab terhadap perusahaannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat pengaruh kompensasi dengan semangat kerja karyawan pada PTP Nusantara XIV (Persero) PKS Luwu Unit.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian survey, Penelitian ini dilakukan dengan mengambil sampel dari PTP Nusantara XIV (Persero) Unit Usaha Burau Luwu Utara, dengan jumlah sampel sebanyak 30 responden, dari jumlah populasi seluruh karyawan tetap bukan staff dibagian administrasi.

Berdasarkan hasil penelitian, ditemukan bahwa hasil perhitungan kolerasi rank soearma dengan taraf signifikansi 5% didapatkan hasil sebesar 0,608 maka dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh kuat antara kompensasi terhadap semangat kerja karyawan tetap bagian administrasi, dimana hasil uji signifikan diperoleh nilai tanggapan hitung sebesar 4,09, hasil ini sejalan dengan uji t dimana tabel untuk $df = N-2 = 28$ dengan tingkat signifikan 5%.

Kesimpulannya bahwa kompensasi berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan tetap bagian administrasi pada PTP Nusantara XIV (Persero) PKS Luwu, sehingga disarankan agar pimpinan perusahaan hendaknya mempertahankan kebijakan kompensasi tersebut.

Kata kunci : kompensasi, semangat kerja, karyawan

Pendahuluan

Latar Belakang

Dalam menghadapi era globalisasi sumber daya manusia memegang peranan yang sangat dominan dalam kegiatan atau aktivitas atau kegiatan perusahaan. Berhasil tidaknya suatu perusahaan banyak bergantung pada kemampuan sumber daya manusia dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan. Oleh karena itu, pimpinan perusahaan dituntut untuk memperlakukan karyawan dengan baik dan memandang mereka sebagai manusia yang mempunyai kebutuhan baik materi maupun non materi serta mengetahui, menyadari dan berusaha agar dapat memenuhi kebutuhan karyawannya, sehingga karyawan dapat bekerja sesuai dengan harapan perusahaan. Salah satu caranya adalah dengan memberikan kompensasi.

Dengan adanya pemberian kompensasi yang sesuai kepada karyawan merupakan hal yang sangat penting bagi perusahaan dan karyawan. Perusahaan akan mendapatkan karyawan yang bersedia bekerja dan menjalankan tugas-tugas dengan baik, sedangkan karyawan merasa pemberian kompensasi sebagai penghargaan atas kerja yang telah dilaksanakan. Oleh karena itu, pimpinan harus menyadari pentingnya kompensasi dalam mendapatkan karyawan-karyawan yang kompeten dan menjaga agar karyawan yang telah ada merasa nyaman bekerja dalam perusahaan dan tidak berkeinginan untuk meninggalkan perusahaan.

Semangat kerja merupakan hal yang sangat penting dalam setiap usaha kerja sama sekelompok orang dalam suatu organisasi, semangat kerja yang tinggi akan menghasilkan produktivitas kerja yang tinggi dan mempermudah perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Masalah Penelitian ini adalah adakah pengaruh antara kompensasi dengan semangat kerja karyawan PTP Nusantara XIV (Persero) PKS Luwu unit I?. Tujuan dari penelitian ini yaitu : Untuk mengetahui tingkat pengaruh kompensasi dengan semangat kerja karyawan pada PTP Nusantara XIV (Persero) PKS Luwu Unit.

Metode Penelitian

Tempat dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan di PTP Nusantara XIV (Persero) PKS Luwu Unit I yang berada di Burau.

Jenis dan Sumber Data

1. Data Primer
2. Data Sekunder

Populasi dan Sampel

Populasi yang dijadikan objek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap bukan staff yang bekerja dibagian administrasi PTP Nusantara XIV (Persero)

Unit usaha burau Luwu Utara, sedangkan sampel yang diambil minimal 30 sampel, yang ditarik dengan menggunakan rumus Slovin yang selajutnya dibagikan kuesioner dengan metode purposive sampling.

Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah : (a) Observisi; Yaitu metode pengumpulan data dengan cara mengadakan kunjungan dan pengamatan langsung di PTP Nusantara XIV (Persero) PKS Luwu Unit I, (b) Wawancara; Yaitu metode pengumpulan data yang dilakukan tanya jawab tentang hal-hal yang kurang jelas terkait dengan kegiatan penelitian, (c) Kuesioner; Yaitu metode pengumpulan data dengan cara mengajukan pertanyaan tertutup secara tertulis dan dijawab dengan jawaban yang tersedia oleh responden, (d) Dokumen; Yaitu metode yang digunakan untuk mengetahui gejala peristiwa yang etrjadi dalam lokasi penelitian.

Metode Analisis Data

Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

Analisis korelasi Rank Spearman

$$r_s = 1 - \frac{6 \sum_{t=1}^n d_i^2}{N^2 - N}$$

Keterangan

r_s = koefisien korelasi antar variabel

d_i = perbedaan urutan (rank) pasangan variabel

N = jumlah responden

Uji t

Adapun taraf sigfikansi yang ditentukan adalah sebesar 0,5 atau taraf kepercayaan 95%, sehigga apabila ternyata nilai hitung lebih besar dari pada nilai pada harga tabel (angka kritis), maka H_a diterima, sebaliknya jika nilai hitung lebih kecil dari harga tabet maka H_o diterima dan H_a ditolak.

Rumus yang digunakan :

$$T_{\text{test}} = r_s \sqrt{\frac{N-2}{1-(r_2)^2}}$$

Hasil Penelitian Dan Pembahasan

Tabel 36 rekapitulasi data responden mengenai variabel kompensasi terhadap semangat kerja karyawan

Nomor	nilai		rangking		selisih ranking (d)	d ²
	X	Y	X	Y		
1.	41	63	20	21,5	-1,5	2,25
2.	40	52	12,5	5,5	7	49
3.	40	52	12,5	5,5	7	49
4.	40	57	12,5	1,5	1	1
5.	40	61	12,5	15,5	-3	9
6.	40	61	12,5	15,5	-3	9
7.	40	52	12,5	5,5	7	49
8.	38	53	4	10	-6	36
9.	40	52	12,5	5,5	7	49
10.	40	63	12,5	21,5	-9	81
11.	42	58	22	13	9	81
12.	40	52	12,5	5,5	7	49
13.	40	52	12,5	5,5	7	49
14.	40	57	12,5	11,5	1	1
15.	33	48	2	1	1	1
16.	40	59	12,5	14	-1,5	
		2,25				
17.	40	52	12,5	5,5	7	49
18.	40	64	12,5	26	-13,5	
		182,5				
19.	29	62	1	17,5	-16,5	
		272,5				
20.	42	64	22	26	-4	16
21.	44	62	26,5	17,5	9	81
22.	43	63	24,5	21,5	3	9
23.	50	65	29	29	0	0
24.	43	64	24,5	26	-1,5	
		2,25				
25.	38	63	4	21,5	-17,5	
		306,25				
26.	50	65	29	29	0	0
27.	44	63	26,5	21,5	5	25
28.	50	65	29	29	0	0
29.	38	62	4	17,5	-13,5	
		182,25				
30.	42	63	22	21,5	0,5	
		0,25				
Jumlah						
		1643				

Sumber : data penelitian
Berdasarkan data di atas dapat diketahui :

$$N = 30$$

$$\Sigma d^2 = 1643$$

Hasil perhitung menunjukkan bahwa nilai r_s adalah 0,608. Kemudian nilai hitug dibandingkan dengan nilai tabel untuk $N = 30$, $\alpha = 5\%$ yaitu 0,364. Dari data tersebut dapat dilihat bahwa nilai r_s hitung lebih besar dari nilai r_s tabel (r_s hitung $>$), yag berarti hipotesis alternatif (H_a) diterima dan hipotesis statistik H_o ditolak. Jadi kesimpulannya adalah ada hubungan antara kompensasi dengan semangat kerja karyawan pada PTP Nusantara XIV (Persero) PKS Luwu. Berdasarkan pedoman dari interprstasi Sugiono maka koefisiensi korelasi yang diperoleh sebesar 0,608 berada pada interval 0,600 – 0,799 yantergolong mempunyai pengaruh kuat.

Pembahasan

Berdasarkan hasil penelitian analisis dan teori yang telah dikemukakan sebelumnya, maka dapat dikatakan bahwa kompensasi (variabel X) dan semangat kerja karyawan (variabel Y) dirangking, kemudian dihitung selisi rangking (d_i) dari kedua variabel tersebut. Selisi rangking dikuadratkan (d_i^2) dan diperoleh hasil sebesar 1643. Langkah selanjutnya yaitu menghitung ΣT_x dan ΣT_y untuk memutuskan Σx^2 dan Σy^2 . Hasil perhitungan menunjukkan $\Sigma T_x = 234,5$ dan $\Sigma T_y = 65$. Perhitungan tersebut digunakan untuk menentukan besarnya r_s .

Hasil perhitungan kolerasi rank soearma dengan taraf signifikansi 5% didapatkan hasil sebesar 0,608 maka dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh antara kompensasi terhadap semangat kerja karyawan tetap bagian administrasi pada PTP Nusantara XIV (Persero) PKS Luwu. Hasil uji signifikan diperoleh nilai tanggapan hitung sebesar 4,09 sedangkan nilai t tabel untuk $df = N-2 = 28$ dengan tingkat signifikan 5%. Berdasarkan data tersebut dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh yang kuat antara kompensasi dengan semangat kerja karyawan tetap bagian administrasi pada PTP Nusantara XIV (Persero) PKS Luwu Burau.

Penutup

Kesimpulan penelitian ini adalah bahwa kompensasi berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan tetap bagian adinistrasi pada PTP Nusatara XIV (Persero) PKS Luwu. Adapun saran dari penelitian ini adalah: (a) Pimpinan hendaknya mempertahankan kebijakan kompensasi tersebut agar semangat kerja karyawan tetap tinggi, sehingga tujuan kedua belah phak, baik perusahaan maupun karyawan dapat tercapai dengan baik, (b) Untuk mahasiswa dan para penelti lainnya, agar kiranya dapat melanjutkan pencarian terhadap fakto-faktor lain yang juga memberi pengaruh terhadap semangat kerja karyawan di perusahaan yang ada di kota palopo

Daftar Pustaka

- Anoraga, Pndji dan Suyati. 1995. Psikologi Industri dan Sosial. Jakarta: PT. Dunia Pustaka Jaya
- Burham Bungin. 2007. Penelitian kuantitatif-komunikasi, Ekinomi dan Kebijakan Publik serta Ilmu Sosial lainnya. Edisi Satu. Jakarta. Prenada Media Grup.
- Dessler, Gray. 1997. Manajemen Personalialia. Jakarta: Erlangga.
- Gitosudarmo, I dan I Nyoman Sudita. 1995. Perilaku Keorganisasian. Yogyakarta: BPFE
- Hadi, sutrisno. 1994. Metodologi Researceh. Yogyakarta: Andi Offset
1995. Metodolgi Research. Yogyakarta: Andi Offset.
- Handoko, t. Hani. 1998. Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE
2001. MANAJEMEN Personalialia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, S. P. MALAYU. 1999. Organisasi dan Motivasi. Jakarta: Bumi Aksara
2002. organisasi dan Motivasi. Jakarta: Bumi Aksara
- Koentjoroningrat. 1991. Metode-metode Penelitian Masyarakat. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Mangkunegara. Anwar Prabu. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: remaja Rosdakrya:
- Manullang, M. 1994. Manajemen Personalialia. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Moekijat. 1999. Manajemen Sumberdaya Manusia (Manajemen Kepegawaian). Bandung: Mandar Maju
- Nawawi, Hadari, 1997. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Ghalia Indonesia
2001. manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Nazir, M. 1999. Metode Penelitian. Jakarta: Indonesia
- Nitisemito, Alex S. 1992. Manajemen Personalialia Manajemen Sumber Daya Manusia). Jakarta: Ghalia Indonesia.